



Sommario

Caso di studio di Piacenza

Settembre 2007

Introduzione	1
Profilo	2
Visione	2
Missione	3

Il Progetto AWARDS è stato realizzato con il supporto della Commissione Europea nell'ambito dell'Articolo 6 - Fondo Sociale Europeo - Misure Innovative (Convenzione N° VS/2005/0315)

Le opinioni espresse nel presente documento sono quelle degli autori e non rappresentano necessariamente il punto di vista della Commissione Europea.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Articolo 6 Misure Innovative

Introduzione

Durante il 2007 14 imprese e 72 lavoratrici "anziane" dell'area di studio locale di Piacenza sono state coinvolte nell'attività di analisi dei posti di lavoro, propedeutica alla costruzione delle Iniziative Pilota.

Operativamente tale analisi si è svolta attraverso la somministrazione di un questionario volto a conoscere da un lato le caratteristiche occupazionali, sociali e familiari delle donne occupate e dall'altro le strategie d'impresa relative ad esempio all'organizzazione del lavoro, alla gestione delle risorse umane, ecc.

Le aziende locali coinvolte sono state individuate studiando le caratteristiche specifiche del contesto locale: la composizione settoriale del tessuto economico territoriale (il progetto si concentra su un'area composta da 11 comuni della Bassa Val D'Arda) e quindi individuando i comparti da analizzare: industria manifatturiera, commercio e servizi alla persona.

In ognuna delle aziende selezionate, per completare l'analisi dei posti di lavoro, si sono somministrati i questionari ad alcune lavoratrici delle stesse aziende, rispondenti alle seguenti caratteristiche: età superiore ai 45 anni ed occupate in posizioni sia impiegatizie che operaie.

A questa fase hanno partecipato a livello locale quali Partners alcune Associazioni datoriali e sindacali, la Consigliera di parità, con il supporto tecnico dell'Università Cattolica S.C. di Piacenza. La tabella seguente riporta il numero di organismi e di persone coinvolte nella costruzione delle Iniziative Pilota.

Tipologia di Stakeholders	Numero di persone	Numero di organizzazioni
Enti locali	3	1
Consigliera di Parità	1	1
Associazioni di categoria	3	3
Sindacati	3	2
Università	3	1
Totale	13	8

Profilo

Viene riportata di seguito l'aggregazione delle singole analisi SLD / SWOT effettuate dagli stakeholders locali e dai ricercatori coinvolti nel Gruppo di Progetto.

Per ognuno dei descrittori dei 10 aspetti di Orientamento dell'approccio dello sviluppo di vita sostenibile (SLD) nel contesto aziendale si sono individuati i seguenti punteggi:

Orientamento	Forze	Debolezze	Opportunità	Minacce
Ambiente (Cosa)	●●●●	●●●●	●●●●●	●●●
Economia (Cosa)	●●●	●●●●	●●●●	●●●●●
Socio-cultura (Cosa)	●●●●	●●●●	●●●	●●●●●
Equità sociale / tra persone (Perché)	●●●●	●●●●●	●●●●●	●●●●●
Equità interlocale / tra territori (Perché)	●●●	●●●	●●●	●●●
Equità intertemporale / tra generazioni (Perché)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Diversità (Come)	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
Sussidiarietà (Come)	●●●●	●●●●	●●●	●●●●
Networking e partnership (Come)		●●●	●●●●	●●●
Partecipazione (Come)	●●●●	●●●●	●●●	●●●

Visione

Gli stakeholders e i ricercatori coinvolti nell'attività di analisi dei posti di lavoro e di costruzione delle iniziative pilota aziendali hanno condiviso la visione del progetto AWARDS, al fine di definire strategie volte a migliorare la situazione attuale nell'area di studio locale.

Il nuovo approccio sviluppato ed adottato nel Progetto, chiamato Sviluppo di Vita Sostenibile (SLD), sceglie la qualità della vita per garantire un futuro migliore alle attuali ed alle nuove generazioni, riconciliando progresso sociale, salvaguardia ambientale e crescita economica:

"Vita sostenibile è il comportamento umano basato sulla capacità di accedere alle risorse integrando tra loro le funzioni economiche, ambientali e socio-culturali, al fine di rispondere simultaneamente ai bisogni di persone, generazioni e territori differenti".

Missione

La visione di AWARDS è supportata da missioni che derivano dalla combinazione delle varie ipotesi di azioni innovative delle Iniziative Pilota elaborate dagli stakeholders e dai ricercatori coinvolti nel Progetto.

Queste missioni costituiscono la componente delle **10 Iniziative Pilota**, ossia di azioni innovative volte a migliorare la situazione lavorativa attuale delle donne nell'area di studio locale, in un contesto di sviluppo socio-economico sostenibile.

Le iniziative pilota individuate nel caso di studio di Piacenza, sono le seguenti:

1. Favorire la salubrità degli ambienti di lavoro, sviluppare tecnologie pulite e incentivare l'impiego di energie rinnovabili.
2. Favorire la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro per le lavoratrici (soprattutto anziane) e accrescere i livelli occupazionali delle donne.
3. Supportare il momento del rientro delle donne dopo periodi di congedo parentale.
4. Favorire e valorizzare lo sviluppo professionale e di carriera delle donne, consentendo l'accesso anche ai livelli più alti.
5. Favorire l'integrazione lavorativa e sociale dei lavoratori di diversa provenienza geografica.
6. Valorizzare i saperi dei lavoratori anziani in azienda, anche attraverso attività di addestramento e di trasferimento dei saperi alle giovani generazioni.
7. Agevolare il coinvolgimento dei lavoratori stranieri nelle imprese, anche per favorire una maggiore integrazione.
8. Incrementare l'autonomia e la responsabilità delle lavoratrici in azienda, favorendo l'istituto della delega.
9. Incrementare la condivisione e la partecipazione sui temi dello sviluppo sostenibile, occupazione, formazione, inclusione sociale.
10. Accrescere l'attenzione degli imprenditori sui temi delle politiche di genere.