



Iniziativa Pilota

Iniziativa Pilota

AREZZO

Settembre 2007

Ambiente	1
Economia	2
Socio - cultura	3
Equità sociale	4
Equità interlocale	5
Equità intertemporale	6
Diversità	6
Sussidiarietà	7
Networking e partnership	7
Partecipazione	8

Il progetto AWARDS è stato realizzato con il supporto della Commissione Europea nell'ambito dell'Articolo 6 – Fondo Sociale Europeo – Misure Innovative (Convenzione N° VS/2005/0315)

Le opinioni espresse nel presente documento sono quelle degli autori e non rappresentano necessariamente il punto di vista della Commissione Europea.



**UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Articolo 6 Misure Innovative**

Ambiente (Cosa)

Finalità

Aumentare l'adozione di sistemi ambientalmente compatibili e della certificazione etica SA8000 da parte delle aziende

Rafforzare l'applicazione della normativa su sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

Risultati attesi

Aumento della sostenibilità ambientale delle aziende

Diminuzione degli incidenti e della morbilità sul lavoro

Misure finanziarie e organizzative

Check up gratuiti, proposte di piani di miglioramento, consulenze periodiche alle aziende

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Informazioni sui risparmi economici ottenibili e gli incentivi

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Formazione mirata per imprenditori su protocollo di Kyoto ed altri protocolli tematici

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Iniziative pubbliche di sensibilizzazione sui temi ambientali e sulla sicurezza sul lavoro

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Creazione di consorzi locali per filiera di buone prassi ambientale

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Economia (Cosa)

Finalità

Rafforzare l'interesse delle imprese ad ampliare gli investimenti e le produzioni eco-compatibili e socialmente responsabili dimostrandone l'utilità ai fini di una maggiore competitività

Risultati attesi

Miglioramento della qualità ambientale e sociale e gli investimenti in innovazione del tessuto produttivo locale

Misure finanziarie e organizzative

Adozione di software open source

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Formazione eco-sostenibile per imprenditori

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti di distretto/filiera da esportare come buona prassi eco-sostenibile

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti per eco-diffusori delle buone prassi

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Promozione e sensibilizzazione tramite strumenti associativi e di consorzio tra imprese

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Maggiori sgravi fiscali o altri aiuti per aziende che si impegnano sulla CSR, studiati specificamente sulle esigenze delle micro-imprese

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Sgravi fiscali o incentivi economici, utilizzando sia i fondi per le pari opportunità che quelli per la sostenibilità ambientale, per aziende che utilizzano il tele-lavoro

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Socio-cultura (Cosa)

Finalità

Potenziare le competenze e l'organizzazione aziendale in tema di risorse umane, aumentare la considerazione dell'importanza di capitale umano e ricerca , promuovere l'integrazione e la formazione continua.

Risultati attesi

Aumento dell'accesso ad attività formative di lifelong learning da parte delle aziende

Miglioramento dell'organizzazione aziendale in tema di gestione delle risorse umane

Misure finanziarie e organizzative

Sportello antimobbing

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti di imprenditorialità rosa in settori innovativi

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di diversity management

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Mentoring per donne imprenditrici

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Formazione per imprenditori sulla conciliazione tra tempi di vita e di lavoro

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di formazione professionale per la reintegrazione al lavoro dopo periodi di congedo o malattia

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di formazione all'interno dei luoghi di lavoro finanziati dall'ente pubblico solo se non stereotipati (evitando ad esempio che le aziende facciano accedere ai corsi di tipo tecnico solo gli uomini giovani)

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Tipologie di formazione innovative, più flessibili e calibrate sulle necessità di aziende di piccole dimensioni

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Aiuti economici alle aziende più attive sul fronte dell'integrazione di lavoratori extracomunitari

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Equità sociale / tra persone (Perché)

Finalità

Stimolare processi di riequilibrio tra donne e uomini nella suddivisione delle responsabilità private e familiari.

Superare la "compartimentazione" del mercato del lavoro.

Sostenere i percorsi di carriera femminili.

Evidenziare il ritorno economico (+ produttività,meno assenteismo,meno problemi legali per aziende) della sicurezza sul luogo di lavoro e delle pratiche di conciliazione tra vita e lavoro.

Risultati attesi

Aumento del tasso di occupazione delle donne e del tasso di occupazione dei soggetti svantaggiati.

Diminuzione del rischio e della morbilità nel luogo di lavoro .

Misure finanziarie e organizzative

Vouchers provinciali per la formazione individuale

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Iniziative di sensibilizzazione e progetti sul sociale da parte delle associazioni di categoria

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti di diversity management

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti per passaggio di generazione non familiare, ma a manager rosa

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Sinergia tra parti sociali e servizi sociali per l'integrazione di immigrati e diversamente abili

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Incentivi e sgravi fiscali maggiori per le aziende che occupano soggetti svantaggiati

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzazione di buone prassi di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro come sistema di motivazione alternativo a quello economico nelle aziende

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Equità interlocale / tra territori (Perché)

Finalità

Aumentare l'internazionalizzazione delle imprese orientandola in termini etici

Risultati attesi

Aumento del tasso di equità dei rapporti internazionali e tra imprese

Misure finanziarie e organizzative

Scambi e stages tra imprenditori

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti di commercio equo e solidale

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Equità intertemporale / tra generazioni (Perché)

Finalità

Valorizzare le competenze acquisite delle lavoratrici più anziane ed incentivarne l'aggiornamento

Risultati attesi

Aumento del tasso di occupazione delle lavoratrici over-45

Misure finanziarie e organizzative

Corsi di formazione specifici per lavoratori e lavoratrici over 45

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzazione in modo stabile, organizzato in modo formale e riconosciuto (miglioramento del livello professionale ai fini del reddito o della pensione) delle lavoratrici anziane come mentori per i giovani

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Diversità (Come)

Finalità

Utilizzare l'interesse delle aziende a colmare posti di lavoro non più appetibili dai cittadini italiani per favorire l'integrazione degli extracomunitari, cercando però di evitarne la ghettizzazione in alcuni processi produttivi

Risultati attesi

Valorizzazione della coesistenza tra più modelli culturali ; diminuzione delle tensioni sociali dovute all'ingresso di persone provenienti da altri paesi

Misure finanziarie e organizzative

Utilizzazione delle maggiori possibilità offerte dalla nuova normativa sull'immigrazione per aumentare l'assunzione di manodopera straniera qualificata

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Sussidiarietà (Come)

Finalità

Aumentare le competenze dei lavoratori e la capacità di lavorare in gruppo

Risultati attesi

Miglioramento della qualità del lavoro

Misure finanziarie e organizzative

Trasmissione di mansioni in autonomia e responsabilità e le deleghe a dipendenti e gruppi progetto

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzazione del già diffuso lavoro di gruppo come modalità di rotazione di compiti

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzazione del forte impulso delle lavoratrici verso il lavoro autonomo (spirito di imprenditorialità) per evitare la cristallizzazione nelle competenze acquisite

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Forme organizzative per l'alternanza di lavori e mansioni

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Networking e partnership (Come)

Finalità

Rafforzare l'associazionismo e la creazione di consorzi tra imprese per superare i limiti delle micro-dimensioni in termini di investimenti in ricerca, innovazione e miglioramento dell'organizzazione interna ; creare una rete tra pubblico e privato per dare risposte più efficaci a problemi di inclusione sociale

Risultati attesi

Aumento e stabilizzazione dei consorzi tra imprese

Aumento della collaborazione delle imprese con i servizi per il lavoro, la formazione e l'inclusione sociale

Misure finanziarie e organizzative

Sostegni economici e fiscali alle aziende che si consorziano

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Sostegni economici e fiscali alle aziende che creano legami stabili di collaborazione col settore pubblico per la gestione dei problemi di inclusione sociale

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Partecipazione (Come)

Finalità

Migliorare le relazioni interne ed esterne all'azienda

Risultati attesi

Aumento della qualità della vita sul lavoro

Misure finanziarie e organizzative

Informazione e facilitazione su politiche di genere, gestione dell'età, inclusione sociale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Data: -	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento: