

Piani d'Azione



Piano d'Azione Territoriale di

AREZZO

Giugno 2007

Prima traiettoria	1
Seconda traiettoria	4
Terza traiettoria	7
Quarta traiettoria	10
Quinta traiettoria	12
Sesta traiettoria	15
Autori	17

Il progetto AWARDS è stato realizzato con il supporto della Commissione Europea nell'ambito dell'Articolo 6 – Fondo Sociale Europeo – Misure Innovative (Convenzione N° VS/2005/0315)

Le opinioni espresse nel presente documento sono quelle degli autori e non rappresentano necessariamente il punto di vista della Commissione Europea.



**UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Articolo 6 Misure Innovative**

Traiettoria 1

Finalità

Promuovere lo sviluppo di politiche attive per l'inserimento nel mondo del lavoro delle fasce deboli e dei soggetti svantaggiati e favorire le politiche di inserimento lavorativo femminile e di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, diminuendo la discriminazione nei confronti delle donne che perdono il lavoro in età matura e dando sostegno economico e sociale a progetti di inclusione e alle famiglie.

Risultati attesi

- aumento del tasso di occupazione generale, femminile e delle fasce svantaggiate ;
- maggior ricorso di aziende e lavoratori/trici a modalità organizzative che favoriscono la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e il lavoro sostenibile anche dal punto di vista ambientale ;
- aumento dell'imprenditoria femminile ;
- aumento dell'occupazione femminile in settori non stereotipati ;
- riconoscimento culturale ed economico del valore del lavoro domestico e di cura ;
- aumento delle reti di servizio per sostenere le donne nel lavoro di cura ;
- miglioramento dell'apertura intra ed interorganizzativa dei servizi, della coprogettazione tra PPAA e Terzo settore , delle occasioni di dibattito e partecipazione dei cittadini ;
- maggiore accessibilità delle informazioni ,in particolare per quanto riguarda politiche sociali promosse,bandi,risorse,finanziamenti ;
- superamento delle difficoltà dovute alla struttura familiare più fragile e alla precarietà lavorativa.

Misure organizzative finanziarie

Leggi a favore della condivisione tra tempi di vita e di lavoro

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Investimenti in ricerca sociale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Coprogettazione europea e fund raising

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Riorganizzazione dei servizi rafforzando il dialogo e il coordinamento con le organizzazioni e associazioni di donne

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzazione, armonizzandola e coordinandola, della già forte presenza di organismi strutturati (Centro Pari Opportunità, Consigliera Parità, Commissione Pari Opportunità) e associazionismo femminile che collabora con gli enti locali

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Incremento dell'attività di ricerca quali-quantitativa sul mercato del lavoro locale per una programmazione delle attività formative e delle politiche attive del lavoro corretta , non stereotipata ed attenta alla valorizzazione delle risorse locali

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Proseguimento dei progetti di sostegno economico all'imprenditoria femminile e ai servizi di cura /conciliazione

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Rafforzamento delle attività di sensibilizzazione sul lavoro sostenibile con azioni mirate alle aziende tramite l'utilizzo di sperimentazioni ,incentivi e buone prassi esemplificative

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Elaborazione di modalità di riconoscimento (ad esempio sgravi fiscali) economico del lavoro di cura

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Uso delle nuove tecnologie (Internet) come alternativa ai mezzi di comunicazione tradizionali (TV ecc.) eccessivamente costosi e la cui eccessiva drammatizzazione delle notizie produce un effetto finale di anestetizzazione della pubblica opinione

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Diffusione culturale delle buone prassi attraverso media locali e gemellaggi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Concertazione tra attori

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Traiettorie 2

Finalità

Coinvolgere la popolazione nella condivisione e nella programmazione delle linee chiave riguardanti le politiche locali e nell'elaborazione di strategie complessive, promuovendo la crescita del lavoro in rete e i consorzi tra imprese e riorganizzando e modernizzando il settore pubblico per evitare la sovrapposizione delle competenze, superare gli ostacoli di tipo lobbistico e rafforzare l'interazione tra settore pubblico e privato in un'ottica di sussidiarietà e maggiore vicinanza al cittadino.

Risultati attesi

- coordinamento e raggruppamento dei vari tavoli di concertazione;
- superamento delle condizioni di precarietà senza diritti che erodono la volontà di partecipazione soprattutto nei giovani per non disperdere il patrimonio formato dalla presenza di numerose associazioni di donne e dalla consapevolezza sui temi di genere a livello locale;
- aumento delle competenze dei funzionari pubblici sui temi dello sviluppo sostenibile;
- aumento del lavoro in rete tra settore pubblico e privato, in particolare a livello tecnico-scientifico e nel settore della disabilità, ma con regole chiare e trasparenti;
- maggiore condivisione delle linee strategiche;
- aumento della percezione dei vantaggi di operare sinergicamente;
- sintesi degli interessi contrastanti di alcuni stakeholders evitando la sovrapposizione delle tematiche.

Misure organizzative finanziarie

Maggiore investimento per osservatori (mercato del lavoro, sociale ecc.)

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Maggiore caratterizzazione tecnica dei tavoli di concertazione rispetto a politica

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progettazione europea

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Attività di sviluppo culturale su RSI presso imprenditori, con la creazione di consorzi per la gestione delle strategie, favorendo l'aumento delle possibilità occupazionali

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzare i vari organismi strutturati di pari opportunità nel territorio, i tavoli di concertazione opportunamente raggruppati, gli incentivi regionali per la certificazione di responsabilità sociale delle aziende ed i budget a disposizione di ogni soggetto

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di alta formazione per civil servants

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Lavoro di networking a livello tecnico-scientifico attraverso protocolli d'intesa su tematiche comuni

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Strutturare delle realtà organizzate che, partendo da reti formali costituite, sviluppino nel territorio realtà cooperative o agenzie capaci di canalizzare professionalità e conoscenze a supporto di attività formative e realizzazioni di imprese tipiche dell'ente pubblico, soprattutto nel settore della disabilità e delle attività marginali di supporto alla disabilità stessa

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Strutturare modalità allargate e partecipate per un'analisi collegiale degli interessi in campo e una maggiore condivisione delle linee strategiche

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzare in positivo la necessità di armonizzare le risorse per ovviare alla loro riduzione

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Decentramento verso il basso del decision making a livello locale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzare e rafforzare l'ottima collaborazione tra attori locali

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Traiettoria 3

Finalità

Ottimizzare le risorse pubbliche e private indirizzandole verso l'innovazione sia dei nuovi settori che di quelli tradizionali, stimolando il cambiamento della società in direzione di una maggiore apertura ,inclusività e valorizzazione delle differenze,delle esperienze e le risorse di varie culture presenti sul territorio.

Risultati attesi

- rispondere in modo più efficace all'aumento delle donne a rischio di esclusione sociale a causa della crisi economica locale;
- maggiore accesso delle donne ,dei/delle lavoratori/trici anziane/i ,dei migranti e delle categorie svantaggiate alla formazione e al lavoro anche attraverso l'implementazione delle nuove tecnologie;
- minore stereotipizzazione del mondo del lavoro;
- minore disparità salariale tra uomini e donne ;
- valorizzazione dell'apporto del volontariato;
- rafforzamento delle aziende tramite raggruppamenti in modo che,se di dimensioni maggiori,le aziende potranno investire di più in ricerca e sviluppo e comprendere meglio l'importanza del fattore umano anche in chiave di lotta agli effetti deleteri della globalizzazione ;
- sbloccare l'imprenditore dalla paura della crisi, dalla crisi della creatività, dalla rigidità del sistema bancario;
- superamento della crisi dei settori tradizionali dell'economia locale; crescita del livello di formazione e del lavoro autonomo ;
- evitare la perdita di risorse potenziali individuali o collettive a causa della mancanza di progetti stabili;
- superamento di pregiudizi,chiusure ed incapacità di confrontarsi con una nuova realtà e di coglierne gli aspetti positivi ;
- evitare la perdita della memoria delle proprie tradizioni,promuovendo la valorizzazione delle differenze ma cercando di arrivare a processi di sintesi e coesione;

Misure organizzative finanziarie

Implementazione del ruolo delle PPOO

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Implementazione della normativa esistente

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti nelle scuole per il superamento degli stereotipi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Formazione apposita per le donne

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Aumento dell'offerta di servizi sociali per i bambini, gli anziani, i disabili

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Incentivi economici alle aziende perché si riorganizzino in modo da favorire la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e l'inclusione di soggetti svantaggiati

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti per riequilibrare la differenza salariale uomo-donna coordinando maggiormente attività e risorse anche economiche degli organismi strutturati di pari opportunità, del terzo settore e del volontariato già presenti sul territorio

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Attivazione di sinergie tra ente locale e corpi intermedi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Incentivi regionali alla responsabilità sociale delle imprese attraverso politiche pubbliche che incentivino la qualità, attraverso consorzi per lo sviluppo di politiche marketing e delocalizzazione delle eccellenze

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Marketing e certificazione di qualità quali mezzi per aggirare ostacoli di ribasso culturale verso l'innovazione

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Politiche attive per percorsi personalizzati

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Aumento della continuità nell'erogazione dei servizi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Politiche pubbliche del lavoro e formazione su nuovi bacini d'imprenditorialità e lavoro

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Azione innovatrice dei corpi intermedi atti a favorire territorio tutto e non solo associati

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progettazione europea su ambiente, sociale ed IT per creare nuova occupazione

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti di conoscenza delle tradizioni e di interscambio culturale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Traiettoria 4

Finalità

Allargare l'uso delle opportunità in campo da parte dei cittadini ,incentivando la modernizzazione tecnologica , culturale e organizzativa del mondo del lavoro e orientando gli stakeholders locali all'elaborazione strategica di lungo periodo ; rafforzare la partecipazione delle parti sociali alle attività degli enti locali e la condivisione tra gli stakeholders di progetti e obiettivi.

Risultati attesi

- aumento dell'uso delle opportunità e progettualità offerte dal settore pubblico e privato;
- maggiore formazione degli imprenditori e dei lavoratori,maggiore diffusione delle nuove tecnologie e introduzione di innovazioni organizzative nell'ambiente di lavoro che permettano una più semplice inclusione di persone con svantaggi ed una più ampia partecipazione delle donne al mondo del lavoro in particolare in settori non tradizionali (tecnico-scientifici);
- diminuzione della precarietà lavorativa e del mobbing;
- maggiore collegamento tra mondo del lavoro e formazione;
- unione delle risorse da investire e aumento della possibilità di realizzazione dei progetti;
- aumento delle occasioni di elaborazione di progetti a lungo termine.

Misure organizzative finanziarie

Aumento dell' informazione ai cittadini investendo maggiori risorse in comunicazione e valorizzando la concretezza delle attività poste in essere

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Valutazione delle performance a tutti i livelli del vivere sociale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Incentivare e responsabilizzare i referenti dei progetti e servizi anche tramite una diminuzione del lavoro precario

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Snellire le procedure tramite l'adozione delle nuove tecnologie

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Quote rosa nella politica locale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Incentivi alla creazione d'impresa sociale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di formazione mirati per favorire l'innovazione nella gestione delle imprese del territorio e la formazione permanente degli imprenditori maturi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Aumento dei percorsi di stage e apprendistato

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Sgravi fiscali e finanziamenti per aziende che investano in formazione culturale per imprenditori e lavoratori e in innovazioni tecnologiche e organizzative

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Creazione di sportelli informativi all'interno di scuole, posti di lavoro e centri per l'impiego per la tutela dei lavoratori e degli studenti

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Progetti, manifestazioni, workshop per anticipare il cambiamento

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Promozione di una maggiore concentrazione e sinergia tra soggetti istituzionali e associazioni di categoria

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Traiettorie 5

Finalità

Superare la tendenza a chiudersi in modi di pensare stereotipati ed antiquati e la paura di confrontarsi con un diverso modello di sviluppo, rafforzando la partecipazione, l'ascolto e il coinvolgimento dei cittadini e applicando buone prassi individuate in altri contesti locali per elaborare nuovi approcci razionalizzando le risorse.

Risultati attesi

- aumento della diffusione della conoscenza di buone prassi per giungere ad una razionalizzazione di quelle più utili ed evitare dispersione, mancanza di concretezza e mancanza di continuità;
- aumento delle strutture organizzative a rete;
- elaborazione o adattamento di azioni creative e innovatrici che coniughino flessibilità e diritti;
- sviluppo di progetti e politiche atte a favorire a vario livello l'interazione tra cittadini ;
- superamento delle difficoltà d'uso degli arredi urbani nel territorio e delle limitazioni nella fruizione dei moderni strumenti tecnologici, con particolare attenzione all'uso di internet e della formazione in e-learning;
- diminuzione della burocrazia generata dalla politica;
- aumento dell' apertura a nuovi temi e concezioni di sviluppo locale da parte dei cittadini;

Misure organizzative finanziarie

Promozione di progetti che, partendo dalla conoscenza di buone prassi presenti nel territorio, consentano di migliorare la conoscenza dei diversi modelli di inclusione di genere in un'attività formativa a più livelli: livello base per consentire una conoscenza generalista delle problematiche, livello medio capace di approfondire gli ambiti di genere più specificatamente considerati, livello elevato per una delimitazione di opportunità progettuali e formative dei diversi settori

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Momenti di interscambio tra generazioni

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Circoli di studio

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi internet per fasce di età e per esclusi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Uso delle risorse europee con finalità di progettazione orientata alle tematiche dello sviluppo sostenibile

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Politiche di implementazione delle reti, corsi di networking tra portatori di interesse e corsi di olismo sociale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Organizzazione di gruppi di lavoro finalizzati all'ottenimento di percorsi formativi e opportunità lavorative che le differenze di genere limitano e spesso negano

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Organizzazione di seminari e incontri con argomenti che scaturiscano dai gruppi tematici e che, condivisi dalla rete, affrontino tematiche spesso ignorate quali ad esempio l'autonomia personale nella famiglia

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Utilizzo della spinta del mercato globalizzato per rafforzare i processi di creazione partecipata di organizzazioni a rete sia a livello aziendale che di terzo settore e per aumentare il ventaglio di opzioni e buone prassi adattabili al contesto locale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Uso delle nuove tecnologie , scegliendo modalità economicamente sostenibili nel tempo ed utilizzando la necessità politica di ovviare alla crisi di consensi per allargare la partecipazione a soggetti nuovi che agiscano da stimolo alla partecipazione generale

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Rafforzamento della pratica dei bilanci partecipati pubblicizzando le esperienze positive

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di formazione per accrescere le competenze nell'ambito della progettazione europea

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Gemellaggi sulla base di buone prassi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Traiettorie 6

Finalità

Combattere la crisi economica promuovendo una nuova visione dell'economia ,sostenere l'occupazione e la creazione d'impresa,rafforzare la rete di servizi sociali aumentando il coinvolgimento stabile e la preparazione del personale dei servizi , il decentramento delle risorse e delle competenze agli enti locali e riducendo il peso eccessivo della burocrazia e della centralizzazione statale in direzione di una maggiore trasparenza nella gestione dei bilanci pubblici e dei processi decisionali locali e di un maggiore coinvolgimento degli stakeholders tramite strutture concertative armonizzate,coordinate e semplificate.

Risultati attesi

- aumento della rispondenza dei servizi ai bisogni dei cittadini;
- aumento della creazione d'impresa (anche sociale) e dell'occupazione ,della rete dei servizi sociali,dei progetti a lungo termine nel settore pubblico e privato;
- maggiore autonomia di spesa per gli enti locali il cui bilancio è in regola;
- aumento della rappresentatività degli stakeholders dando loro un maggior peso nei processi decisionali sulla spesa pubblica;
- aumento della partecipazione di stakeholders e cittadini.

Misure organizzative finanziarie

Diminuzione della precarizzazione del personale dei servizi

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Formazione specifica per funzionari pubblici

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Corsi di formazione e incentivi alla creazione di impresa , anche mirati al Terzo Settore

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Politiche attive per il sostegno delle aziende in crisi però con progetti a lungo termine per permettere alle aziende di investire in occupazione

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Uso ottimizzato delle risorse e corretta gestione/copartecipazione dei soggetti portatori di interesse rafforzando il ruolo di controllo della qualità da parte dell'ente pubblico

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Recupero delle economie di prossimità contro quelle di produzione globale attraverso contribuzioni ad hoc

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Bilancio partecipato

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Nuove modalità di partecipazione maggiormente inclusive , efficaci e moderne,ad esempio utilizzando le nuove tecnologie come internet,forum

Data:	Fonte:
Budget: 0.00 €	Dipartimento:

Autori

Nome	Ente
Valeria Alvisi	Confesercenti Arezzo
Barbara Bennati	CNA Arezzo
Serena Bracciali	Provincia di Arezzo
Alberto Ceccarelli	Provincia di Arezzo
Giusi Ciullo	Consigliera di Parità della Provincia di Arezzo
Agnese Del Gamba	Provincia di Arezzo
Angela Grotti	Associazione Donne Insieme Arezzo
Antonietta Lo Russo	Confartigianato Arezzo
Francesca Maruccia	Provincia di Arezzo
Franco Pagliucoli	Unione Italiana Ciechi Arezzo
Marilena Pietri	Consigliera di Parità della Provincia di Arezzo
Annalisa Puleo	ARCI Arezzo
Giorgio Seri	Camera di Commercio Arezzo